



# Salta al Futuro del Reconocimiento

Haz visibles los logros, competencias y habilidades de tus colaboradores en tiempo real con insignias digitales

[www.acreditta.com](http://www.acreditta.com)



# ➤ Introducción

**E**l mercado laboral en Latinoamérica y el mundo está atravesando un cambio importante. Los avances tecnológicos siempre han tenido un impacto en el trabajo, pero los expertos coinciden en señalar que lo que está por venir no es siquiera comparable con lo que ocurrió en la Revolución Industrial.

Actualmente, las organizaciones enfrentan el desafío importante por retener a sus empleados mientras que los profesionales buscan desarrollar nuevas destrezas y habilidades para seguir siendo atractivos en un entorno cada vez más competitivo y que será completamente distinto a como lo hemos conocido.

En Colombia uno de cada tres empresarios\*, afirma no poder cubrir vacantes por brecha de habilidades. En el resto de Latinoamérica los porcentajes son similares.

Esta nueva realidad ha hecho indispensable el aprendizaje permanente a lo largo de la

vida, también conocido como el “lifelong learning”. Esto significa asimilar que el aprendizaje no finaliza en un momento en particular y hay que preparar a las personas para que al culminar su educación formal sigan aprendiendo con el fin de utilizar los nuevos conocimientos para ser más competitivos y tener más oportunidades de empleo y desarrollo personal y profesional..

## **Aprendemos en todas partes y necesitamos demostrar esos logros al mundo.**

Los estudiantes y profesionales, gracias al acceso de conocimiento que brinda Internet, están cambiando la forma de aprender y de adquirir nuevas habilidades. Por otro lado, las organizaciones requieren profesionales actualizados y un avance más rápido del ritmo de aprendizaje, generalmente a través de cursos más cortos, virtuales o presenciales, y en muchos casos en el lugar de trabajo.

Las necesidades de la educación y el mercado laboral han evolucionado y en consecuencia, han surgido nuevas formas de acreditación de destrezas y competencias que permitan ser reconocidas rápidamente por potenciales empleadores.

## **Insignias Digitales: una evidencia de competencias y habilidades.**

Es por ello que las insignias digitales se han convertido en la mejor alternativa para mostrar evidencias de logros adquiridos dentro y fuera del aula, sustituyendo los tradicionales certificados al brindar una mayor portabilidad, contexto y visibilidad de la historia tras cada profesional.

\* Fuente: David Rosas, especialista en mercados del BID.



# ¡Bienvenido!

## Contenido:

1. **Insignias digitales:** ¿qué son, quiénes las utilizan y por qué son importantes?
2. **Ecosistema de las insignias digitales** y cómo se beneficia cada una de las partes
3. **Mejores prácticas** y consejos para implementar un programa de insignias digitales





Nunca ha sido más importante **reconocer, reclutar y retener talento** en el lugar de trabajo.

Las insignias digitales nos ayudan a ver una **historia más completa** detrás de cada persona y **su potencial**



# Insignias digitales:

¿qué son, quiénes las utilizan y por qué son importantes?

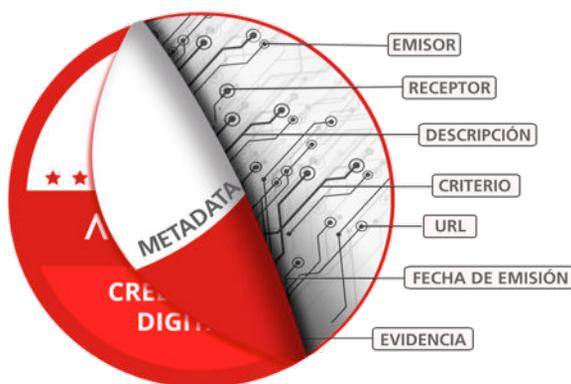
## ¿Qué son las insignias digitales?

Las insignias son una representación visual o indicador de un logro, habilidad y competencia verificable en línea y en tiempo real.



## Una insignia digital tiene dos partes:

- 1. Imagen:** representación visual del logro alcanzado
- 2. Metadata:** datos específicos que permiten validar su origen, emisor, autenticidad y otras características relevantes

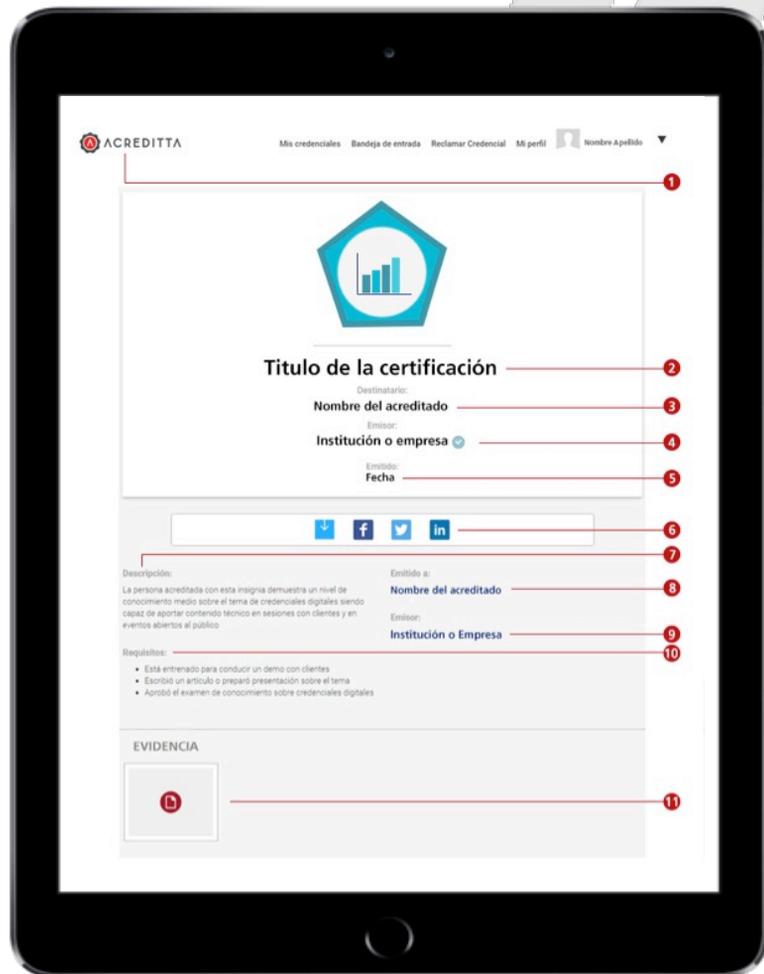


## Cada insignia es única.

Por medio de la plataforma de Acreditta las instituciones pueden definir y emitir insignias con características y datos específicos que validan su autenticidad y veracidad

# ¿Qué información tiene cada insignia?

1. **Logo de la organización** que emite la credencial
2. **Título de la certificación**, competencia adquirida o logro
3. **Nombre del acreditado**
4. **Nombre del emisor** (institución educativa, empresa o asociación)
5. **Fecha de emisión y expiración**
6. **Redes sociales** donde puede compartir su insignia digital
7. **Descripción del logro**, competencia o curso
8. **Enlace para ir al perfil del individuo acreditado**
9. **Enlace para ir a perfil del emisor**
10. **Requisitos:** descripción del criterio o proceso de aprendizaje que el individuo debió cursar/aprobar para ser merecedor de la insignia
11. **Evidencia:** foto, texto, video, audio o enlaces del conocimiento o logro alcanzado



Cada Insignia se puede compartir, mostrar o llevar a diferentes tipos de plataformas y entornos digitales fomentando la construcción de relaciones y oportunidades de desarrollo profesional en el momento oportuno.



# Las insignias digitales, ¿diseñadas para quiénes?

Las insignias fueron pensadas para reconocer a cualquier persona que tenga o haya obtenido destrezas, cualidades y logros que merezcan ser validados y comunicados en el mundo digital.

Los trabajadores o estudiantes las utilizan para hacer visible su trayectoria académica y profesional, y obtener el reconocimiento que merecen.

## ¿Quiénes las otorgan y con qué finalidad?



### INSTITUCIONES EDUCATIVAS

Para crear trayectos de aprendizaje atractivos, dar visibilidad de las competencias y conocimientos de sus estudiantes y conectarlos con oportunidades de trabajo.

#### Algunos casos de uso:

- Reconocer y comunicar competencias específicas como “pensamiento crítico” o transversales como “community manager”
- Acreditar diplomados, cursos, talleres y demás logros académicos
- Reconocer a docentes o alumnos por comportamientos positivos



### ORGANIZACIONES

Para reconocer de manera innovadora a sus colaboradores e impulsar la productividad, motivación y el desarrollo de competencias clave en sus equipos.

#### Algunos casos de uso:

- Motivar mediante el reconocimiento, el cumplimiento de metas, proyectos y otras iniciativas relevantes en la organización
- Acreditar la participación en cursos, talleres, entre otros.
- Fomentar trayectos de aprendizajes que contribuyan al crecimiento profesional
- Gestionar el conocimiento y talento, para identificar brechas de competencias en tiempo real



### ASOCIACIONES Y GREMIOS

Para atraer y retener a sus afiliados al brindarles credenciales que demuestren su compromiso con la actualización continua de sus conocimientos y habilidades.

#### Algunos casos de uso:

- Acreditar membresía
- Fomentar y reconocer la especialización dentro del gremio profesional
- Reconocer participación en congresos, foros y demás actividades de formación continua de sus miembros

# Open Badges

## Un Estándar

# GLOBAL



**Las insignias digitales, también conocidas como insignias abiertas (Open Badges) son un estándar global desarrollado por Mozilla y la Fundación MacArthur en año 2012.**

Esta iniciativa fue concebida para reconocer y dar visibilidad a conocimientos, habilidades y logros obtenidos dentro o fuera del aula por personas de cualquier edad para generar más oportunidades de desarrollo personal y profesional.

Actualmente, el IMS Global Consortium es la institución que impulsa y vigila el estándar de las insignias abiertas.

Hoy miles de empresas, instituciones educativas y asociaciones utilizan y apuestan a este modelo de reconocimiento como el nuevo estándar global.





En una época tan competitiva, es fundamental **demostrar las cualidades propias que marcan una diferencia** de forma práctica, verificable y oportuna.

Esto **es solo posible** hacerlo de una manera verificable y masiva **empleando credenciales digitales.**



# ¿Por qué son importantes?

Como representación de un logro, una insignia digital mira hacia el pasado y al futuro al mismo tiempo: hacia atrás para validar la experiencia o el logro alcanzado y al futuro para brindar beneficios, recompensas y nuevas oportunidades aquellos que la recibieron.



Como cualquier credencial, una insignia digital no es un fin en sí misma. **Es un hito de reconocimiento** que conduce a nuevas oportunidades de desarrollo profesional y personal

**Las insignias digitales son importantes porque conectan a proveedores de educación, potenciales empleadores y profesionales con nuevas oportunidades estableciendo un marco común para el reconocimiento de habilidades y competencias.**

El mercado laboral y el mundo académico no dejan de transformarse; las insignias son una muestra de ello y una respuesta a sus nuevos requerimientos.

# ¿Qué actores forman parte del ecosistema de las insignias digitales?



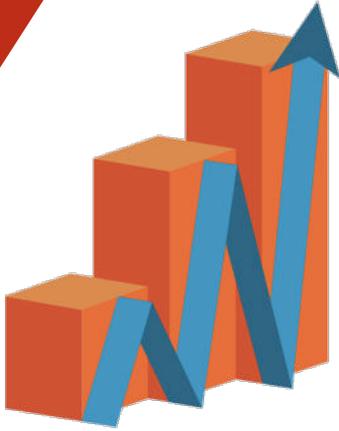
**Puede ser un estudiante, profesional e individuos en general, que obtienen una insignia después de dominar una habilidad o haber desarrollado una competencia.**

## 1. El Acreditado

### ¿Qué beneficios obtiene?

- Reconocimiento en el mundo digital
- Más oportunidades de empleo: un perfil en LinkedIn con credenciales digitales tiene 6 veces más vistas \*
- Mejor reputación digital al compartir sus logros en portafolios, blogs profesionales o redes sociales
- Portabilidad y verificación de sus logros en tiempo real
- Brinda una visión más completa de sus competencias y cómo las puede aplicar con evidencia contundente

# ¿Qué actores forman parte del ecosistema de las insignias digitales?



**Institución educativa, empresa o gremio que crea y emite las insignias y es responsable de su autenticidad y calidad.**

## 2. El Emisor

### ¿Qué beneficios obtiene?

- Ahorra tiempo y dinero en comparación con opciones físicas
- Incrementa la retención de miembros, comunicando de manera adaptada a nuevos contextos y generaciones, los logros como forma de reconocimiento social.
- Evita la manipulación de títulos. Elimina procesos engorrosos de verificación
- Proyecta su marca
- Cuenta con una plataforma en la nube para crear, gestionar y otorgar credenciales digitales de manera escalable y confiable
- Introduce modelos innovadores de gamificación del aprendizaje



# ¿Qué actores forman parte del ecosistema de las insignias digitales?



**Empleador, clientes, agencia de trabajo, compañeros que: consultan, evalúan y verifican el contenido de las insignias; apoyando procesos de selección, promociones, ascensos, reconocimiento, etc.**

## 3. El Consumidor

### ¿Qué beneficios obtiene?

- Acceso a las credenciales digitales del individuo o potencial trabajador en tiempo real
- Validación fácil y rápida de la autenticidad del logro académico o profesional
- Facilita la búsqueda de talento con base en las habilidades y competencias específicas requeridas para la posición
- Comprende mejor el "valor" detrás del logro descrito en la insignia en términos del nivel de conocimiento y habilidades adquiridas



Las insignias, cuando son aceptadas y utilizadas por todos los actores involucrados, se convierten en un importante canal de comunicación, estableciendo **un lenguaje común** para describir los logros profesionales y académicos.



# ¿Listo para comenzar?

## 7 consejos para promover el éxito de tu programa de insignias digitales



- 1. Define de un plan** para mapear cursos o programas de formación existentes con insignias digitales y cómo se relacionan con algún objeto de estudio o competencia en particular, así como su relación con otros programas.
- 2. Diseña una “constelación o mapas de credenciales”:** un plan maestro que considere las insignias que se pretenden ofrecer y cómo se relacionan con algún objeto de estudio de estudio en particular o entre sí.
- 3. Define el significado y el valor de cada insignia.** Asegura que cada insignia agregue valor para el estudiante o profesional, tu organización y para aquellos que la utilizarán para brindar oportunidades a tus acreditados.
- 4. Identifica o desarrolla una estrategia de evaluación y reconocimiento.** ¿Cómo sabrás cuando un individuo estará listo para recibir una insignia?, ¿Los programas actuales de evaluación o reconocimiento funcionan o deben ajustarse?, ¿qué evidencia acompañará a cada insignia?
- 5. Desarrolla un diseño gráfico apropiado.** La manera en la que en logro es representado visualmente comunica en buena parte su valor y significado. Las insignias digitales ofrecen una oportunidad única y poderosa para dar visibilidad no solo de las competencias y habilidades a aquellos que culminen tus programas, sino de la oferta de tus programas educativas u organización.
- 6. Cuenta con un equipo de expertos en tecnología.** para implementar el sistema de insignias y darle soporte. Identifica integraciones que desees realizar con diferentes LMS como Moodle, Canvas, etc.
- 7. Brinda formación a todas las partes implicadas en el nuevo sistema** de reconocimiento. Idealmente se define un lenguaje común, identificando la terminología que se utilizará (por ejemplo: insignias digitales, credenciales digitales, micro credenciales, etc). Si se trata de una iniciativa en una institución educativa, es importante involucrar al docente.



# Conclusión

Muchas organizaciones están buscando cómo adaptarse a la nueva era digital.

Las insignias digitales son nuevos medios para reconocer el aprendizaje y logros de una manera que vaya más allá de un certificado tradicional, brindando visibilidad de un conjunto más amplio de logros y habilidades específicos alcanzados en un contexto particular.

Un programa de insignias digitales permite crear un marco común para

reconocer resultados exitosos y aprendizaje obtenido en diferentes ambientes de aprendizaje.

**Estrategias de reconocimiento enmarcadas en este modelo invitan a los estudiantes y profesionales de todos los niveles a explorar experiencias adicionales, fomentar su desarrollo profesional y avanzar en su carreras, al convertir sus habilidades y logros verificados en oportunidades reales.**



# ACREDITTA

## Acercas Acreditta

Brindamos servicios tecnología para acreditar la educación en tiempo real; habilitando a organizaciones, gremios e instituciones educativas a reconocer y hacer visibles las competencias de sus miembros para conectarlos con nuevas oportunidades de desarrollo profesional y personal.

Nuestro propósito es brindar una nueva forma de reconocimiento de destrezas y logros socializables en línea a través de la emisión y gestión de insignias digitales, reduciendo así la brecha digital y abriendo las posibilidades de un mejor futuro para todos.

Acreditta es el proveedor líder de credenciales digitales en Latinoamérica y en el sur del estado de Florida en Estados Unidos.

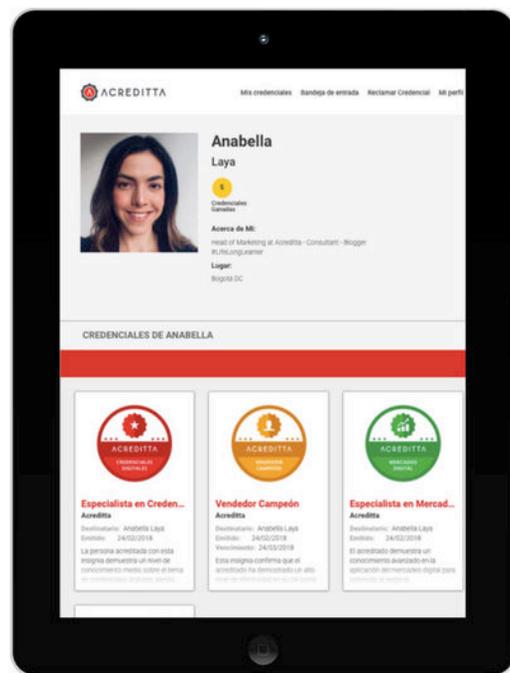
<https://www.acreditta.com>.

### Contacto:

[info@acreditta.com](mailto:info@acreditta.com)

Bogotá +57.320.981.57.66

Miami +1(786) 608-6662



@acreditta

[www.acreditta.com](http://www.acreditta.com)